

Las personas interesadas en estas 2 ofertas pueden inscribirse a través del formulario publicado en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo> y utilizando el modelo de CV que encontrarán en este [enlace](#).

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico en Desarrollo Empresarial
Salario	30.000€ brutos anuales
Régimen	Cuenta ajena
Jornada	Jornada completa
Lugar de trabajo	Parque Científico de la UMH (Elche)
REQUISITOS	
Formación * (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	<ul style="list-style-type: none"> • Se requiere titulación universitaria de alguno de los siguientes grados o licenciaturas universitarias: <ul style="list-style-type: none"> ○ ADE o Económicas, Derecho, Marketing ○ o Ingeniería Industrial, Telecomunicaciones, Informática..., complementado con formación tipo MBA o experiencia en emprendimiento o administración y dirección de empresas.
Conocimientos requeridos en el puesto: (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos y formación acreditada en marketing, ventas. • Conocimientos y formación acreditada sobre cómo proteger la innovación a partir de la gestión de los derechos de la propiedad industrial e intelectual. • Conocimientos y formación acreditada sobre gestión de la innovación y nuevas metodologías de trabajo: <i>design thinking</i>, <i>Lean Start-up</i>, <i>scrum</i>, <i>customer journey map</i>, etc.
Experiencia * (indicar fecha de inicio y fin de cada trabajo, días mes y año)	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia demostrable NO inferior a 5 años en materias afines al puesto de trabajo.
Actividades a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar visitas y entrevistas a empresas e instituciones para dinamizar actividades de transferencia de tecnología y promover iniciativas de cooperación entre las partes. • Asegurar altos niveles de participación y comunicación de los grupos de interés a lo largo del proceso de colaboración. • Asesoramiento y acompañamiento en la negociación en caso de adquisición, transferencia de tecnología, de cooperación y creación de nuevas empresas. • Monitorizar las nuevas tendencias del mercado y apoyo en la elaboración de “roadmaps” de innovación. • Elaborar estudios de mercado y diseño de planes de marketing para comercializar productos y servicios innovadores. • Organizar actividades de formación, <i>networking</i> y otras actividades promocionales.

Fecha de la oferta: 08/04/2019

Fin plazo admisión candidaturas: 28/04/2019

Idiomas*	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos demostrables de inglés, al menos, nivel B2
Informática	<ul style="list-style-type: none"> Paquete Office: Word, Excel, Power Point, etc (nivel avanzado), conocimientos a nivel usuario de Redes Sociales (Whatsapp, Facebook, LinkedIn), conocimientos sobre gestores de correo (Outlook, Google, etc) y búsqueda en internet...
Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> Vehículo propio. Disponibilidad para desplazarse a nivel nacional. Persona organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo. Buena expresión oral y escrita. Visión de negocio amplia y con creatividad para pensar nuevas soluciones. Alta capacidad de aprendizaje (nuevos conceptos, metodología, etc) y adaptación a situaciones cambiantes. Interés demostrado en nuevas tendencias de mercado, innovación y tecnología.

* Requisitos IMPRESCINDIBLES

NOTA: el plazo para la recepción de currículos vitae concluirá pasados 20 días desde la publicación de esta oferta de trabajo. Sólo se valorarán las candidaturas presentadas a través de <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo> y utilizando el modelo de CV que también aparece en la web.

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Técnico/a en Desarrollo Empresarial deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículum supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- +1,50 | Título universitario ajustado a la oferta de trabajo
- +1,00 | Máster específico relacionado con las especialidades de la oferta de trabajo (Marketing, gestión innovación, propiedad industrial e intelectual)
- +0,50 | Otra formación No universitaria ajustada a la oferta de trabajo (por programa finalizado) (+ de 60 horas)
- +0,25 | Otra formación No universitaria ajustada a la oferta de trabajo (por programa finalizado) (- de 60 horas)
- +1,50 | Certificado oficial Inglés nivel C1
- +1,00 | Certificado oficial Inglés nivel B2
- +0,75 | Certificado no oficial Inglés nivel C1
- +0,50 | Certificado no oficial Inglés nivel B2

Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):

- +0,50 | Experiencia profesional ajustada a la oferta de trabajo (por año trabajado)
- +0,35 | Experiencia profesional relacionada o aplicable a la oferta de trabajo (por año trabajado)
- +0,20 | Experiencia profesional en el sector pero no relacionada con la oferta (por año trabajado)

Fecha de la oferta: 08/04/2019

Fin plazo admisión candidaturas: 28/04/2019

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a la resolución del proceso de selección.