

Las personas interesadas en esta oferta pueden inscribirse a través del formulario publicado en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo> y utilizando el modelo de CV que encontrarán en este [enlace](#).

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico en emprendimiento y estrategia empresarial
Salario	18.000 € brutos anuales
Régimen	Cuenta ajena
Jornada	Jornada completa
Lugar de trabajo	Parque Científico de la UMH (Orihuela)
REQUISITOS	
Formación* (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	Se requiere estar en posesión de alguno de los siguientes grados o licenciaturas universitarias: <ul style="list-style-type: none"> • ADE, Económicas o Marketing e Investigación de Mercados • o Ingeniería industrial, Telecomunicaciones, Informática, Derecho... complementado con formación tipo MBA o experiencia en emprendimiento o administración y dirección de empresas.
Conocimientos requeridos en el puesto: (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	Formación específica en áreas relacionadas con metodologías y herramientas estratégicas para emprendedores y pymes (<i>lean startup, design thinking</i> ; gestión de proyectos de innovación; marketing digital; gestión de personal; <i>e-commerce</i> ; <i>retail</i> ; <i>lean manufacturing</i> ; fuentes de financiación pública, etc.).
Experiencia (indicar fecha de inicio y fin de cada trabajo, días mes y año)	Experiencia demostrable SUPERIOR a 2 años* en materias afines al puesto de trabajo, tanto en instituciones de apoyo a empresas o emprendedores, como en consultoras o en un puesto de gestión en una pyme o <i>start-up</i> . Se valorará adicionalmente: <ul style="list-style-type: none"> • experiencia como formador a emprendedores o pymes. • experiencia con proyectos de la industria agroalimentaria.
Actividades a realizar	Trabjará en la puesta en marcha y desarrollo de un Programa de apoyo a emprendedores y pymes en Altea, gestionado y bajo la dirección del Parque Científico de la UMH, participando fundamentalmente en las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> • orientación, asesoramiento, consultoría a emprendedores y pymes, incluyendo: análisis de cliente, mercado y competencia; modelos de negocio, estrategia operativa y seguimiento de su ejecución (marketing, ventas, producción/prestación de servicio, ...); análisis de costes;

Fecha de la oferta: 08/04/2019

Fin plazo admisión candidaturas: 28/04/2019

	análisis y gestión económico-financiera. <ul style="list-style-type: none"> • difusión de las actividades del Programa y gestión de participantes. • coordinación del desarrollo del Programa de actividades formativas. • análisis y evaluación de resultados del Programa.
Idiomas	Castellano nivel nativo* Se valorará adicionalmente: <ul style="list-style-type: none"> • conocimientos de valenciano mínimo nivel b1 • conocimientos de inglés mínimo nivel b1
Informática	<ul style="list-style-type: none"> • Paquete Office nivel usuario: Word, Excel, Power Point, Outlook etc. • Manejo de redes sociales nivel usuario
Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Vehículo propio y disponibilidad para desplazarse puntualmente a otros municipios de la provincia de Alicante*. • Persona organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo. • Muy buena expresión oral. • Muy buena expresión escrita

* Requisitos IMPRESCINDIBLES

NOTA: el plazo para la recepción de currículos vitae concluirá pasados 20 días desde la publicación de esta oferta de trabajo. Sólo se valorarán las candidaturas presentadas a través de <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo> y utilizando el modelo de CV que también aparece en la web.

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Técnico/a en Emprendimiento y Estrategia Empresarial deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículum supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

Fecha de la oferta: 08/04/2019

Fin plazo admisión candidaturas: 28/04/2019

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- + 2 puntos por licenciatura/grado/doctorado adicional relacionado con el puesto.
- + 1,5 puntos por master oficial, en su caso adicional, relacionado con el puesto.
- + 0,2 puntos por cursos de 100 horas relacionados. Cursos inferiores (mínimo 30 horas para ser considerado curso) o superiores, se prorratearán en función de las horas.
- + 0,1 puntos por cada 100 horas de asistencia a jornadas formativas, o talleres relacionados con tareas del puesto. Se prorrateará en función de las horas totales.
- +1,5 puntos por certificado oficial inglés nivel C1
- +1 punto por certificado oficial inglés nivel B2
- +0,75 puntos por certificado no oficial inglés nivel C1
- +0,5 puntos por certificado no oficial inglés nivel B2

Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):

- + 1 punto por cada año de experiencia adicional a los 2 años en tareas relacionadas con el puesto, en los últimos 7 años. Si no se completa el año, se prorrateará por meses. (máximo 3 puntos)
- + Hasta 2 puntos por cada 100 horas de docencia a emprendedores o pymes, en materias afines al puesto, o por trabajos específicos con proyectos de la industria agroalimentaria. Se prorratearán en función de las horas. (máximo 2 puntos)

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a la resolución del proceso de selección.

Fecha de la oferta: 08/04/2019

Fin plazo admisión candidaturas: 28/04/2019