

Las personas interesadas en esta oferta pueden inscribirse a través del formulario que encontrarán en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico en Desarrollo Empresarial e Innovación
Código del puesto	Técnico en el Parque Científico TG2
Salario	26.564,61 € brutos anuales
Régimen	Cuenta ajena
Jornada	Jornada completa
Tipo de contrato	Contrato de interinidad
Lugar de trabajo	Parque Científico UMH (Elche)
REQUISITOS	
Formación * (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	<ul style="list-style-type: none"> Se requiere titulación universitaria de alguno de los siguientes grados o licenciaturas universitarias: <ul style="list-style-type: none"> ADE o Económicas, Derecho, Marketing o Ingeniería Industrial, Teleco, Informática, ..., complementado con experiencia en gestión de proyectos de I+D+i
Conocimientos requeridos en el puesto: (indicar en el currículum número de horas de formación diferente al título universitario)	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos y formación acreditada en transferencia de conocimiento y tecnología. Conocimientos y formación acreditada sobre gestión de la innovación y nuevas metodologías de trabajo: design thinking, Lean Start-up, scrum, customer journey map, etc. Conocimientos y formación acreditada en gestión y administración de empresas.
Experiencia * (indicar fecha de inicio y fin de cada trabajo, días mes y año)	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia demostrable NO inferior a los 5 años en materias afines al puesto de trabajo.
Actividades a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Realizar visitas y entrevistas a empresas e instituciones para dinamizar actividades de transferencia de tecnología y promover iniciativas de cooperación entre las diferentes partes. Elaboración y solicitud de proyectos de financiación pública y privada (Análisis de estados contables de empresas del sector, desarrollo de estudios de mercado, elaboración de previsiones económico financieras, etc) para comercializar productos y servicios innovadores. Organización de actividades de formación, networking y otras actividades promocionales.
Idiomas*	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos demostrables de inglés, al menos, nivel B2
Informática	<ul style="list-style-type: none"> Paquete office: word, Excel, Power point, etc (avanzado), conocimientos a nivel usuario de Redes Sociales (whatsapp, Facebook, LinkedIn), conocimientos sobre gestores de correo, conocimientos de búsqueda en internet.

Fecha de la oferta: 11/06/2021

Fin plazo admisión candidaturas: 30/06/2021

Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Vehículo propio. • Persona organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo. • Buena expresión oral y escrita. • Adaptación a situaciones cambiantes. • Capacidad de trabajo en equipo.
-----------------------------	--

* Requisitos IMPRESCINDIBLES

NOTA: el plazo para la recepción de currículos vitae concluirá pasados 20 días desde la publicación de esta oferta de trabajo.

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Técnico en desarrollo empresarial deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículum supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- +1,50 Título universitario ajustado a la oferta de trabajo
- +1,00 Máster específico relacionado con las especialidades de la oferta de trabajo
- +0,50 Otra formación No universitaria ajustada a la oferta de trabajo (por programa finalizado) (+ de 60 horas)
- +0,25 Otra formación No universitaria ajustada a la oferta de trabajo (por programa finalizado) (- de 60 horas)
- +1,50 Certificado oficial Inglés nivel C1
- +1,00 Certificado oficial Inglés nivel B2
- +0,75 Certificado no oficial Inglés nivel C1
- +0,50 Certificado no oficial Inglés nivel B2

Experiencia profesional (máximo 5 puntos):

- +0,50 Experiencia profesional ajustada a la oferta de trabajo (por año trabajado)
- +0,35 Experiencia profesional relacionada o aplicable a la oferta de trabajo (por año trabajado)
- +0,20 Experiencia profesional en el sector pero no relacionada con la oferta (por año trabajado)

Fecha de la oferta: 11/06/2021

Fin plazo admisión candidaturas: 30/06/2021

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a resolución del proceso de selección.