

Las personas interesadas en esta oferta pueden inscribirse a través del formulario que encontrarán en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico en emprendimiento y estrategia empresarial. Buscamos una persona que le apasione al ámbito de la consultoría estratégica, para el apoyo a emprendedores/as y <i>start-ups</i> .
Código del puesto	Técnico en Parque Científico TG.2
Salario	26.564,61 € brutos anuales
Jornada	Jornada completa
Lugar de trabajo	Parque Científico de la UMH (Elche)
REQUISITOS	
Formación	Se requiere estar en posesión de un grado universitario en: <ul style="list-style-type: none"> • ADE, Económicas • Marketing y/o Investigación de mercados • Ingeniería (industrial, TELECO, informática, Agrónoma etc) • Estadística empresarial • Ciencias de la salud (medicina, biotecnología, Biología, Farmacia, etc). Otra formación valorable: <ul style="list-style-type: none"> • Máster MBA • Másters y/o relacionados con las actividades a realizar y conocimientos requeridos para el puesto, especialmente en marketing y ventas, desarrollo de producto, relativos al sector salud, digitalización y/o inteligencia artificial.
Experiencia	Experiencia demostrable mínima de 3 años en materias afines al puesto de trabajo, tanto en instituciones de apoyo a emprendedores, como en consultoras o en un puesto de gestión en una <i>start-up</i> . Valorables experiencia en marketing y ventas, desarrollo de producto, en proyectos del sector salud, o en proyectos de digitalización y/o inteligencia artificial.
Actividades a realizar	Trabjará con los compañeros/as del Área de Emprendimiento del PCUMH, en los distintos programas de incubación y aceleración de <i>start-ups</i> , participando fundamentalmente en las siguientes actividades:

Fecha de la oferta: 07/06/2021

Fin plazo admisión candidaturas: 28/06/2021

	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación, asesoramiento, y mentoring a emprendedores, incluyendo: análisis de cliente, mercado y competencia; modelos de negocio, estrategia operativa y seguimiento de su ejecución (marketing, ventas, producción/prestación de servicio, ...); análisis de costes; análisis tecnológico; análisis económico-financiero; aspectos regulatorios. • Gestión de las actividades formativas y de networking. • Impartición de formación para emprendedores • Gestión de los eventos del Área de Emprendimiento y gestión de participantes. • Análisis y evaluación de resultados de las actividades del Área.
Conocimientos	<p>Valorables los conocimientos en áreas relacionadas con metodologías y herramientas estratégicas para emprendedores (<i>lean startup, design thinking; gestión de proyectos de innovación; análisis de mercado y competitivo; vigilancia tecnológica; IPR; marketing y ventas; marketing digital; gestión de personal; e-commerce; lean manufacturing; fuentes de financiación pública, etc.</i>).</p> <p>Valorables conocimientos en marketing y ventas, desarrollo de producto, los relativos al sector salud, digitalización y/o inteligencia artificial.</p>
Idiomas	<p>Se valorará adicionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conocimientos de valenciano mínimo nivel B1 • conocimientos de inglés mínimo nivel B1
Informática	<ul style="list-style-type: none"> • Paquete office nivel usuario: Word, Excel, Power Point, etc. * • Gmail, google meet, y otras aplicaciones de Google. • Manejo de redes sociales nivel usuario.
Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Vehículo propio y disponibilidad para desplazarse a otros municipios de la provincia de Alicante donde el PCUMH realiza actividades*. • Persona organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo.* • Muy buena expresión oral.* • Muy buena expresión escrita*

* Requisitos IMPRESCINDIBLES

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Técnico en emprendimiento y estrategia empresarial deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículum supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- + 1,5 puntos por licenciatura/grado/doctorado adicional relacionado con el puesto.
- + 1 punto por master oficial, en su caso adicional, relacionado con el puesto.
- + 0,2 puntos por cursos de 100 horas relacionados. Cursos inferiores (mínimo 30 horas para ser considerado curso) o superiores, se prorratearán en función de las horas.
- + 0,1 puntos por cada 100 horas de asistencia a jornadas formativas, o talleres relacionados con tareas del puesto. Se prorrateará en función de las horas totales.
- + 0,50 punto por certificado oficial inglés nivel C1
- + 0,30 puntos por certificado oficial inglés nivel B2
- + 0,15 puntos por certificado oficial inglés nivel B1
- + 0,50 punto por certificado oficial Valenciano nivel C1
- + 0,30 puntos por certificado oficial Valenciano nivel B2
- + 0,15 puntos por certificado oficial Valenciano nivel B1
- + 0,30 puntos máximo por certificados de idiomas no oficiales

Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):

+ 1,5 puntos por cada año de experiencia adicional a los 3 años en tareas relacionadas con el puesto, en los últimos 10 años. Si no se completa el año, se prorrateará por meses.

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a resolución del proceso de selección.