

Las personas interesadas en esta oferta pueden inscribirse a través del formulario que encontrarán en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico junior en emprendimiento y estrategia empresarial. Buscamos una persona que le apasione, y quiera orientar su carrera profesional, al ámbito de la consultoría estratégica y apoyo a emprendedores y <i>start-ups</i> .
Código del puesto	TG.5
Salario	Media jornada, 9.386,55 € brutos anuales (con posibilidad de ampliar a jornada completa, 18.773,10€ brutos anuales)
Jornada	Media Jornada con posibilidad de ampliar a jornada completa
Lugar de trabajo	Parque Científico de la UMH (Elche)
REQUISITOS	
Formación	Se requiere estar en posesión de al menos 120 créditos de un grado universitario en: <ul style="list-style-type: none"> • ADE • Económicas • Marketing • Investigación de mercados • Ingeniería industrial • TELECO Otra formación valorable: <ul style="list-style-type: none"> • Máster MBA • Másters relacionados con las actividades a realizar y conocimientos requeridos para el puesto. • Cursos relacionados con las actividades a realizar y conocimientos requeridos para el puesto
Experiencia	Experiencia demostrable mínima de 6 meses* (se incluye prácticas y estancias como becario) en materias afines al puesto de trabajo, tanto en instituciones de apoyo a emprendedores, como en consultoras o en un puesto de gestión en una <i>start-up</i> .
Actividades a realizar	Trabjará con los compañeros/as del Área de Emprendimiento del PCUMH, en los distintos programas de incubación y aceleración de <i>start-ups</i> , participando fundamentalmente en las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> • Orientación, asesoramiento, y mentoring a emprendedores, incluyendo: análisis de cliente, mercado y competencia; modelos de negocio, estrategia operativa y seguimiento de su

Fecha de la oferta: 26/03/2021

Fin plazo admisión candidaturas: 15/04/2021

	<p>ejecución (marketing, ventas, producción/prestación de servicio, ...); análisis de costes; análisis económico-financiero.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la gestión de las actividades formativas y de networking. • Apoyo en la gestión de los eventos del Área de Emprendimiento y gestión de participantes. • análisis y evaluación de resultados del Programa.
Conocimientos	<p>Valorables los conocimientos en áreas relacionadas con metodologías y herramientas estratégicas para emprendedores (<i>lean startup, design thinking</i>; gestión de proyectos de innovación; análisis de mercado y competitivo; marketing y ventas marketing digital; gestión de personal; <i>e-commerce</i>; <i>lean manufacturing</i>; fuentes de financiación pública, etc.).</p>
Idiomas	<p>Se requiere castellano nivel nativo*</p> <p>Se valorará adicionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conocimientos de valenciano mínimo nivel B1 • conocimientos de inglés mínimo nivel B1
Informática	<ul style="list-style-type: none"> • Paquete office nivel usuario: Word, Excel, Power Point, Outlook etc. * • Manejo de redes sociales nivel usuario
Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Vehículo propio y disponibilidad para desplazarse a otros municipios de la provincia de Alicante donde el PCUMH realiza actividades*. • Persona organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo.* • Muy buena expresión oral.* • Muy buena expresión escrita*

* Requisitos IMPRESCINDIBLES

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Técnico en emprendimiento y estrategia empresarial deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículum supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

Fecha de la oferta: 26/03/2021
Fin plazo admisión candidaturas: 15/04/2021

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- + 2 puntos por licenciatura/grado/doctorado adicional relacionado con el puesto.
- + 1,5 puntos por master oficial, en su caso adicional, relacionado con el puesto.
- + 0,2 puntos por cursos de 100 horas relacionados. Cursos inferiores (mínimo 30 horas para ser considerado curso) o superiores, se prorratearán en función de las horas.
- + 0,1 puntos por cada 100 horas de asistencia a jornadas formativas, o talleres relacionados con tareas del puesto. Se prorrateará en función de las horas totales.
- +1 puntos por certificado oficial inglés nivel C1
- +0,5 puntos por certificado oficial inglés nivel B2
- +0,5 puntos por certificado no oficial inglés nivel C1
- +0,2 puntos por certificado no oficial inglés nivel B2

Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):

+ 1,5 puntos por cada año de experiencia adicional a los 6 meses en tareas relacionadas con el puesto, en los últimos 7 años. Si no se completa el año, se prorrateará por meses.

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a resolución del proceso de selección.