

Las personas interesadas en esta oferta pueden inscribirse a través del formulario que encontrarán en <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

<b>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO</b>	
<b>Puesto</b>	Desarrollador Frontend
<b>Salario</b>	26.564,64 € brutos anuales
<b>Régimen</b>	Cuenta Ajena
<b>Jornada</b>	Jornada completa
<b>Tipo de contrato</b>	Temporal
<b>Lugar de trabajo</b>	Departamento de Sistemas Fundación UMH (Elche)
<b>Denominación del Puesto</b>	TG2
<b>REQUISITOS</b>	
<b>Formación*</b>	<p>Se requiere estar en posesión de título universitario:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Grado, diplomatura o licenciatura en Ingeniería en Informática o Telecomunicaciones.</li> </ul> <p>Se valorará positivamente la posesión de otros títulos oficiales relacionados con la oferta de trabajo.</p>
<b>Experiencia*</b>	Experiencia demostrable SUPERIOR a 2 años en empresas o entidades, desarrollando actividades relacionadas con el puesto *
<b>Capacidades y competencias*:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amplio conocimiento de desarrollo en Drupal. Creación de módulos personalizados y manejo de Twig.</li> <li>Experiencia consolidada programando con JavaScript y TypeScript (desarrollos avanzados sobre algún framework como React o Vue).</li> <li>Experiencia con HTML, CSS/Sass y responsive design.</li> <li>Conocimientos de Docker, Git, cliente GUI GitKraken e integración continua.</li> <li>Conocimiento de lenguajes back-end como Node o PHP.</li> <li>Tener creatividad y conocimiento en el diseño de prototipos a través de software de Figma.</li> </ul>
<b>Actividades a realizar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseño y desarrollo de la interfaz gráfica de los distintos programas de la Fundación UMH que le sean asignados.</li> <li>Trabajo colaborativo con las distintas áreas o secciones de la Fundación UMH para la consecución de los objetivos.</li> <li>Otras tareas encomendadas por el jefe de servicio entre las que se incluyen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de prototipos</li> <li>Análisis y captura de requisitos</li> <li>Testing con usuarios</li> <li>Comprobar usabilidad y accesibilidad de los sistemas desarrollados</li> </ul> </li> </ul>
<b>Habilidades o conocimientos valorables:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento en la realización de pruebas de testing sobre desarrollos realizados.</li> <li>Atención al detalle y capacidad de diseñar/documentar.</li> <li>Seguimiento de las actividades.</li> <li>Identificación y resolución de incidencia.</li> <li>Con capacidad de adaptación a distintas tareas.</li> </ul>
<b>Otros Requerimientos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incorporación inmediata</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Persona organizada, sociable y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo</li><li>• Capacidad de trabajo en equipo</li></ul>
--	---

\* Requisitos imprescindibles

NOTA: el plazo para la recepción de currículos vitae concluirá pasados 20 días desde la publicación de esta oferta de trabajo. Sólo se valorarán las candidaturas presentadas a través de <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

### **Sobre la valoración de las candidaturas:**

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo para Desarrollador Frontend deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración de los requisitos supone el 40% junto a la realización de una prueba técnica eliminatoria y la valoración de la entrevista y una prueba técnica específica el 60%.

- **PRIMERA FASE: VALORACIÓN DE REQUISITOS Y PRUEBA TÉCNICA GENERAL.**

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

#### **Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):**

- +2,5 | Título universitario ajustado a la oferta de trabajo
- +1 | En curso, título universitario relacionado o aplicable a la oferta de trabajo
- +0,75 | Otra formación ajustada a las capacidades y competencias del puesto de trabajo (+ de 100 horas)
- +0,35 | Otra formación ajustada a las capacidades y competencias del puesto de trabajo (- de 100 horas)

#### **Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):**

+ 0,3 | por cada mes de experiencia adicional a los 2 años en tareas relacionadas con el puesto, en los últimos 6 años. Si no se completa el año, se prorrateará por meses. (máximo 3 puntos)

+ 0,2 | por cada mes trabajado de docencia, en materias afines al puesto, o por trabajos específicos con proyectos de desarrollo web. (máximo 2 puntos)

#### **Prueba técnica (eliminatoria):**

Los candidatos recibirán por correo, tras su solicitud de inscripción en la oferta, un email en donde se les especificará la prueba técnica que deben hacer. La prueba se realizará de forma remota en un espacio habilitado por la Fundación como entorno de pruebas web y en un tiempo determinado.

- **SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS.**

Aquellos que cumplan con los requisitos académicos y profesionales y superen la prueba técnica general, pasarán a la Fase 2 en la que se valorará, mediante una entrevista personal, su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados además de preguntas para resolver de forma técnica.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, sus habilidades técnicas para el puesto ofertado, su metodología para la organización del trabajo, sus destrezas comunicativas y para el trabajo en equipo, y su capacidad para la resolución de conflictos e iniciativa para la mejora de resultados. Esta parte supondrá un 40% de la valoración de la segunda fase.

Asimismo, se realizará una prueba de conocimiento basada en realizar un diseño con software específico (ajustado a los requerimientos de la oferta) o resolver un boceto sobre una serie de requisitos predefinidos. Esta parte supondrá un 60% de la valoración de la segunda fase.

Fecha de la oferta: 22/06/2021

Fin plazo admisión candidaturas: 12/07/2021

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a resolución del proceso de selección.