

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	
Puesto	Técnico Laboratorio de prototipado. Buscamos una persona para incorporarse como técnico al Laboratorio de Prototipado del Parque Científico de la UMH. Tiene que ser una persona que disfrute “haciendo” y que conozca y practique el movimiento “maker”.
Código del puesto	TG.5
Salario	18.405 € brutos anuales inicialmente
Jornada	Jornada completa
Lugar de trabajo	Parque Científico de la UMH (Elche)
REQUISITOS	
Formación	Se requiere estar en posesión de alguno de los siguientes títulos (en el caso de estudios de grados universitarios podrán presentarse alumnos con menos de 25 créditos pendientes) *: <ul style="list-style-type: none"> • FP medio o superior en mecanizado o diseño de producto/industrial • Grado en Ingeniería Mecánica • Grado en Ingeniería Electrónica y Automática Industrial • Grado en Ingeniería Eléctrica • Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación • Grado en diseño industrial /desarrollo de producto <p>Otra formación valorable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Másteres relacionados con las actividades a realizar y conocimientos requeridos para el puesto. • Cursos relacionados con las actividades a realizar y conocimientos requeridos para el puesto
Experiencia	Experiencia demostrable SUPERIOR a 2 años en empresas o entidades, desarrollando actividades relacionadas con el puesto *
Actividades a realizar	Estará en la parte técnica aportando soluciones para el diseño de las ideas de nuevos productos de nuestros clientes (empresas, inventores, start-ups, etc.), realizando los modelos 3D, así como la realización de los primeros prototipos físicos. Participará también en la prestación de servicios bajo encargo (impresiones 3D, fresados, etc.), y se encargará del mantenimiento de los equipos del laboratorio de prototipado.

	Podrá también impartir formación sobre prototipado para nuestros clientes.
Conocimientos	<p>Conocimientos requeridos para el puesto *:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño de nuevos productos, de tipo ingenieril fundamentalmente (componentes mecánicos,etc.) • Manejo de programas de diseño 3D, principalmente Inventor, u otros como Solidworks. • Impresión 3D y programas afines. <p>Se valorarán adicionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en fresado CNC. • la experiencia docente en diseño e impresión 3D. • Corte láser, plegado, soldado y otras técnicas y equipos habituales en un laboratorio de prototipado o mecanizado. • Conocimientos de prototipado electrónico (Arduino, etc.)
Idiomas	<p>Castellano nivel nativo *</p> <p>Se valorará adicionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conocimientos de inglés mínimo nivel B1
Informática	Paquete office a nivel usuario medio: Word, Excel, Power Point *
Otros Requerimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Vehículo propio y disponibilidad para desplazarse puntualmente a otros municipios de la provincia de Alicante *. • Buena expresión oral y escrita, especialmente para la redacción de informes técnicos *. • Persona creativa, organizada, sociable, proactiva y comprometida con la calidad del resultado de su trabajo. Con orientación al cliente/usuario *.

* Requisitos imprescindibles

NOTA: el plazo para la recepción de currículos vitae concluirá pasados 20 días desde la publicación de esta oferta de trabajo. Sólo se valorarán las candidaturas presentadas a través de <https://transparencia.fundacionumh.es/solicitud-oferta-empleo>

Sobre la valoración de las candidaturas:

Todas las personas que manifiesten su interés en la oferta de trabajo deberán participar en el proceso de selección. Este consta de dos fases independientes. En la puntuación final, la valoración del currículo supone hasta el 40% y la valoración de la entrevista hasta el 60%.

- PRIMERA FASE: VALORACIÓN DEL CURRÍCULO.

Se valorará la formación académica y la experiencia profesional de todos/as los/as candidatos/as, aplicando para esta evaluación una relación de criterios que son públicos y aparecen publicados a continuación:

Criterios Formación Académica (máximo 5 puntos):

- + 2 puntos por ciclo FP/ licenciatura/grado/doctorado adicional relacionado con el puesto.
- + 1,5 puntos por master oficial, en su caso adicional, relacionado con el puesto.
- + 0,2 puntos por cursos de 100 horas relacionados. Cursos inferiores (mínimo 30 horas para ser considerado curso) o superiores, se prorratearán en función de las horas.
- + 0,1 puntos por cada 100 horas de asistencia a jornadas formativas, o talleres relacionados con tareas del puesto. Se prorrateará en función de las horas totales.
- +1,5 puntos por certificado oficial inglés nivel C1
- +1 punto por certificado oficial inglés nivel B2
- +0,75 puntos por certificado no oficial inglés nivel C1
- +0,5 puntos por certificado no oficial inglés nivel B2

Experiencia Profesional (máximo 5 puntos):

- + 1 punto por cada año de experiencia adicional a los 2 años en tareas relacionadas con el puesto, en los últimos 12 años. Si no se completa el año, se prorrateará por meses. (máximo 3 puntos)
- + Hasta 2 puntos por cada 100 horas de docencia a emprendedores o pymes, en materias afines al puesto, o por trabajos específicos con proyectos de desarrollo de productos innovadores y/o tecnológicos. Se prorratearán en función de las horas. (máximo 2 puntos)

- SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL POR COMPETENCIAS Y PRUEBA DE CONOCIMIENTOS.

En esta fase se valorará mediante una entrevista personal su grado de desarrollo de determinadas competencias, esto es, las habilidades puestas en práctica para conseguir los resultados.

En dicha entrevista se consultará a los/as candidatos/as seleccionados/as sobre su evolución profesional y autoconocimiento, orientación a resultados; toma de decisiones; trabajo en equipo y cultura de empresa; comunicación y empatía; innovación y creatividad; foco en el cliente y en la calidad. Esta parte supondrá un 50% de la valoración de la segunda fase.

Asimismo, se realizará una prueba de conocimientos basada en realizar o modificar un diseño con el software Inventor o similar, o resolver un problema relacionado con el modelado 3D. Esta parte supondrá un 50% de la valoración de la segunda fase.

Dependiendo de las respuestas de los candidatos se otorgará la siguiente puntuación:

- 1 punto: bajo cumplimiento
- 2 puntos: cumplimiento nivel intermedio
- 3 puntos: cumple sobradamente

Del resultado de estas valoraciones se obtendrá la puntuación global obtenida por cada candidato/a y se procederá a resolución del proceso de selección.